



# 北京理工大学校报

## 本期导读

2版:打造立德树人的“北理工模式”

3版:我校三位教师在首届北京高校教书育人最美课堂评选中获奖

4版:李金林:心底无私天地宽,深耕“经管”谱华章

国内统一刊号:CN11-0822/(G) BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY GAZETTE  
主办:北京理工大学 主管:工业和信息化部 2021年12月17日 星期五 第986期 本期四版  
网 址:https://www.bit.edu.cn/xwww/blxbnew/index.htm 投稿邮箱:xcb@bit.edu.cn

## 中央宣讲团成员欧阳淞 在我校宣讲党的十九届六中全会精神



12月17日下午,北京理工大学党委理论中心组学习(扩大)暨党的十九届六中全会精神专题报告会在中心教学楼报告厅举行。学校党委邀请党的十九届六中全会精神中央宣讲团成员、原中央党史研究室主任欧阳淞同志来校作宣讲报告。校党委理论学习中心组成员、固定列席人员、党史学习教育巡回指导组成员、全体中层领导人员参加学习。

按照疫情防控要求,本次报告会通过校内直播方式在七号楼报告厅设立分会场。

报告会上,欧阳淞同志围绕学习贯彻党的十九届六中全会精神和全会通过的《决议》,从

深刻把握召开党的十九届六中全会,作出新的历史《决议》的重大意义,深刻把握党百年奋斗的初心使命和重大成就,深刻把握中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革,深刻把握党百年奋斗的历史意义和历史经验,走好新的赶考之路四个方面进行了全面深入地解读。

欧阳淞指出,党的十九届六中全会,是在我们党成立一百周年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、正在向着第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的。要学懂悟透《决议》内涵,特别是要着重从实践变革层面和思想引领层面,深刻认识到党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想指导地位的决定性意义,充分理解习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化新的飞跃,用全会精神作为实现中华民族伟大复兴的行动指南。

会前,欧阳淞参观了学校校史馆和学校“十三五”科技成就展,校党委书记赵长禄、党委副书记包丽颖,校党委常委、党委宣传部部长蒯伟陪同参观。

(文/党委宣传部 图/党委宣传部 徐思军)

## 我校召开党群工作会议(扩大)



12月9日上午,学校召开党群工作会议(扩大)。校党委书记赵长禄,党委副书记、校长张军,党委副书记包丽颖,党委副书记、纪委书记秦志辉,校长助理杨亚政、阎艳、魏名山,党委常委蒯伟出席会议。党务群团部门负责人、各基层党委、党总支、直属党支部书记,相关部门负责人参加会议。会议由秦志辉主持。

会上,秦志辉传达了《中华人民共和国监察法实施条例》主要内容,对学习贯彻作出安排。包丽颖传达了全国宗教工作会议精神,并

对党史学习教育近期工作作出安排。杨亚政对保密专题工作进行了布置。部分与会人员围绕落实巡视整改任务情况进行了交流发言。

张军指出,要从党史学习教育中汲取智慧和力量,深刻把握高等教育从快速发展到高质量发展转变的时代特征,充分认识新一轮科技革命和产业变革对人才培养的新要求,高质量谋划2022年学校工作。要进一步深化人才培养改革,营造科教融合、以教为先的氛围;科学布局学科,体系化推进学科群建设;加强基础

研究,持续巩固特色优势,不断追求卓越;精准引育人才,发挥人才“头雁效应”“集聚效应”“倍增效应”,打造“虹吸效应”;建设一流校园文化和校园环境,持续提升师生获得感、幸福感、安全感。要统筹发展和安全,坚持做好常态化疫情防控工作、保密工作,积极关心学生心理健康,维护校园安全稳定。

赵长禄指出,当前中央巡视集中整改阶段已经结束,要克服“过关”心态,坚持举一反三,巩固深化拓展巡视整改成效,从制度完善与执行落实、政治能力与管理水平提升、政治生态与文化建设等多重维度形成长效机制。围绕持续做好巡视整改、扎实推进年底各项工作,赵长禄对中层领导人员提出三点工作要求。一是要持续提升能力和本领,强化履职尽责、主动担当意识,不断提升管理能力和领导水平,促进党建与业务深度融合;二是要坚持党委领导下的校长负责制,学院、系所层面要扎实落实坚持和加强党的领导的组织体系、制度体系和工作机制,执行好院级党组织会议议事规则和党政联席会议议事规则,切实发挥党组织前置把关作用,强化党组织政治功能;三是要落实全面从严治党要求,进一步推进全面从严治校,综合工作纪律、工作业绩等方面统筹做好年度考核工作和考核结果运用,持续强化严的氛围,更好调动师生干事创业积极性,激发学校事业发展内生动力。赵长禄还对本次会议部署的工作提出了具体要求。

(文/党政办公室 图/党委宣传部 徐思军)

## 我校召开院长、部(处)长联席会议

12月15日上午,学校召开院长、部(处)长联席会议,研究部署拔尖创新人才培养工作。全体校领导出席会议,各专业学院院长、相关部门负责人参加会议。会议由校长张军主持。

常务副校长龙腾汇报了学校科研协同育人工作,副校长庞思平汇报了书院、学院协同育人工作。与会人员围绕会议主题进行了交流讨论。

张军谈道,深入推进拔尖创新人才培养,既是落实中央巡视整改任务,也是学校加速推进“双一流”建设的必然举措。当前阶段,学校拔尖创新人才培养工作既面临重大战略机遇,也面临不少困难挑战,要解放思想、协力攻坚,走好走稳北理工特色“红色育人路”。

一是提高站位,高度重视拔尖创新人才培养。培养世界一流人才,是我国高等教育从快速发展阶段进入高质量发展阶段的重要标志



之一。要深入贯彻落实习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神,进一步加快推进“双一流”建设,构建“科教融合、以教为先”的育人格局,在国家推进高等教育强国建设中做出新贡献。二是更新观念,深化教育教学改革。要转变教育观念,正确认识、准确把握新兴技术对传统教育模式带来的冲击和机

遇,围绕学校“寰宇+”人才培养体系重塑各专业培养方案,强化责任狠抓落实。通过智能化手段打造智慧教育新模式,运用数字化技术绘制学生知识图谱、能力图谱、素质图谱,更好赋能学生个性化发展。三是体系推进,攻坚克难抓重点。要坚持以学生为中心的教育理念,深化价值塑造,解放思想探索思政教育新模式;构建书院、学院共融社区,打破壁垒推动优质资源向人才培养转移;加快推进学分制改革,畅通本硕博一体化培养通道;强化“互联网+”思维,结合人工智能深化评价体系改革、打造高质量双创教育,将智慧教育融入人才培养全过程;着力提升国际化教育水平,推动学科专业国际化建设,推进国际化创新人才培养,加快建设中国特色世界一流大学。

(文/党政办公室 图/党委宣传部 郭广泽)

## 战略合作框架协议签约仪式



## 我校与中国建筑集团有限公司 签署战略合作框架协议

12月13日下午,北京理工大学与中国建筑集团有限公司举行战略合作框架协议签约仪式。中建集团党组书记、董事长郑学选,党组成员、副总经理赵晓江,北理工党委书记赵长禄,常务副校长龙腾,校长助理魏名山出席签约仪式。

郑学选对赵长禄一行到来表示欢迎。他谈到,作为党创办的第一所理工科大学,北理工自建校以来为国家培养了大批杰出人才,培育了强大科技力量,双方合作对于集团转型升级发展、推动学科链与产业链相结合意义重大。希望双方以此次合作协议签署为契机,面向未来,紧抓机遇,围绕碳达峰碳中和、智慧城市、智能建筑等前沿领域,推动优质合作成果落地,实现强强联合、互利共赢。

赵长禄向中建集团事业发展取得的成就表示祝贺。他表示,双方红色血脉相通、合作基础坚实,学校将深入贯彻落实党的十九届六中

全会精神,面向世界科技前沿、面向国民经济主战场重点布局,充分发挥高水平研究型大学“国家队”作用,坚持需求导向,加强与科技领军企业精准对接,强化跨学科交叉融合和产学研协同创新,开启校企战略合作新篇章。

赵晓江与龙腾代表双方签署战略合作框架协议。

郑学选与赵长禄为工程雷达与智能测控联合创新研究院揭牌。

中建集团办公室、人力资源部、科技与设计管理部、信息化管理部、创新业务管理部、中建一局有关负责同志及学校党政办公室、教务部、科学技术研究院、合作与发展部、后勤基建处、学生就业指导中心、资产经营有限公司负责人参加活动。

(文/合作与发展部 图/党委宣传部 徐思军)



近日,中央宣传部、教育部联合发布2021年“最美大学生”名单,北理工信息与电子学院2019级博士生宋哲位列其中,全国仅10名大学生入选。

她潜心科研、攻坚克难,面向国家重大需求,扎根卫星通信测量领域,研制多项关键技术,突破了该领域的诸多瓶颈问题,荣获国家科学技术发明奖二等奖。她积极拥抱时代发展潮流,响应国家“大众创业、万众创新”号召,荣获第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛总冠军。

在通信卫星的研制、发射和在轨运行过程中,测量是对其所产生偏差的量化测定,贯穿了通信卫星的全生命周期。卫星测量就相当于给卫星做“体检”,在轨卫星要面临复杂的太空环境,运行期间可能会产生偏差,宋哲所做的测量工作就是要隔着36000公里诊断出卫星到底哪里“生病”了。没有测量,卫星出不了厂、上不了天、发挥不了作用。作为国家科技标志的航天工程,核心测量技术要不来、买不来、讨不来,必须自力更生和自主创新。

在保证高精度的前提下,卫星通信测量还需要解决测量设备功能单一、效率低下、价格高昂带来的测不了、测不快和测不起等问题,这使得卫星通信测量成为了领域内公认的技术难题。

面对这些难题,宋哲潜心钻研,不断突破,提出了多种新型技术,研制了多种设备装置,实现了通信速率柔性可变,一台测量仪能测数百种场景,在确保测量精度的同时,将效率提升100倍,对比国外同类产品,性能指标大幅提高,价格却仅为国外产品的1/10,技术现已服务于“北斗”“天通”等多个国家重大航天型号。

宋哲介绍道,卫星测量的难点在于其精度要求极高,且与地面距离十分遥远,想要了解卫星的运行状态、或是对故障进行定位,都只能在隔着36000公里的地面进行,若在轨卫星的运行时间较长,为了能够做好后续的长期维护,宋哲和团队成员们需要在设计之初就做好全方位预判。从事工程科研的人常常把两个词挂在嘴边,一个是“万无一失”,另一个是“一失万无”。卫星工程是一个系统工程,一个小环节出错,影响的是整个系统的正常运转,因此要确保万无一失,就必须全面、谨慎的保证任何一个环节都不能出问题。宋哲每天所做的努力便是要把“一失万无”,从而保证“万无一失”。

(下转第3版)

## 我校博士生宋哲获评全国『最美大学生』

构建特色思政工作体系，坚定走好“红色育人路”——

## 打造立德树人的“北理工模式”

【编者按】在全国高校思想政治工作会议召开五周年之际，12月3日，《中国教育报》头版头条报道北京理工大学创新开展思想政治工作、精心打造高水平人才培养体系的典型经验。现将文章登载如下，以飨读者。



百年大党，风华正茂。千秋伟业，人才为先。

“高校思想政治工作关系高校培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题。要坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人，努力开创我国高等教育事业发展新局面。”5年前的12月7日至8日，习近平总书记在高校思想政治工作会议上的这一重要论述，开启了高校思政工作新的历史篇章，为新形势下高等教育发展指明了行动方向。

作为中国共产党创办的第一所理工科大学，北京理工大学始终传承“延安根、军工魂”红色基因，坚定走好党创办和领导中国特色高等教育的“红色育人路”。特别是近5年来，学校党委坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，以“大思政课”为基石，以师德师风建设为抓手，以服务重大国家需求为使命，着力打造立德树人的“北理工模式”，为中华民族伟大复兴培养了一大批矢志科技报国的领军领导人才。

### 从延安窑洞到神舟天宫—— 一堂“大思政课”坚定回答“培养什么人”的时代之问

翻开2021年新出版的《中国共产党简史》，有这样一段文字：“1940年9月创办的延安自然科学学院，是党的历史上第一个开展自然科学教学与研究的专门机构。”而创建于抗战烽火中的延安自然科学学院，正是今天北理工的前身。

发现南泥湾、支援边区发展、40多项“新中国第一”……源远流长的红色校史，与党和国家同呼吸共命运的重大事件，早已成为北理工广为流传的“入校第一课”。校史馆讲解员宋逸鸥自豪地介绍：“它们忠实地记录了学校传承‘延安根、军工魂’的‘红色育人路’！”

承八秩精神，续时代华章。全国高校思想政治工作会议召开后，北理工党委先后出台《关于加强和改进新形势下学校思想政治工作的实施方案》《学校思想政治工作质量提升工程推进计划》《关于加快构建思想政治工作体系的实施方案》等文件，将思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系等各方面，促进思想政治工作与人才培养全过程深度融合、与学生成长成才紧密结合、与教师教书育人实践全面契合，让立德树人更好地形成全校“一盘棋”，着力上好从“开学第一课”到“毕业最后一课”的“大思政课”。

“欢迎你！未来的红色国防工程师。”学校录取通知书上的这几个字，曾经鼓舞着王小谟院士、毛二可院士等一大批新中国初代国防工程师为国奉献，如今也成为新一代青年学子的崇高目标，激励着他们接续奋斗、挥洒热血。2019年国家技术发明奖获奖者、北理工信息与电子学院博士生宋哲就是

### 从人才高地到大国重器—— 三篇“论文”铿锵铸就“为谁培养人”的复兴大业

云南，祖国西南边陲。两台雷达正在监测从缅甸方向飞来的草地贪夜蛾。

这是北理工雷达技术研究所龙腾院士团队联合中国农业科学院研制的Ku波段高分辨全极化昆虫探测雷达，它能在数千米之外测出单只昆虫的体长、体重、飞行角度和振翅幅度，为农业害虫防控提供支撑，把好空中国门。

“全世界的雷达都做不了这个，想法实在太新，新得让人心里犯嘀咕，我们抓了一年虫子，在微波暗室验证了原理可行，又去野外试验一年，验证了脱离实验室环境也行。”谈起探虫雷达，团队师生都格外兴奋，“我们就是要把科技成果



这批时代新人中的杰出代表，由她带领的星网测通团队立大志、担大任，打破了国外对我国航天领域测量技术的严格封锁，解决了制约通信卫星发展的“卡脖子”问题，所研制的设备保障了神舟、天通、北斗等国家重大型号的急需。

“无论是扎根在卫星通信领域的数年攻关，还是前行在卫星互联网时代的创业征程，科研工作者和创业者始终不忘初心、牢记使命。”宋哲的话道出了镌刻在北理工师生基因中的红色血脉和赓续传承。

教育强则国家强，青年兴则民族兴。北理工不断建立健全“价值塑造、知识养成、实践能力”三位一体的人才培养模式，实施以大类培养、大类管理和书院制育人为核心的人才培养改革，推动红色基因铸魂育人全面融入到课堂、实践、文化、网络四度空间中，创新探索出具有北理工特色的系统性一体化全贯通的思政工作体系——

2018年，高举中国特色社会主义伟大旗帜，学校启动“担复兴大任、做时代新人”主题教育活动，设立“举一面旗帜、树一种信仰、走一条道路、叫一个名字、圆一个梦想”的“五个一”目标，构建抓在经常、融入日常、贯穿全年的常态化思政教育体系，获评首都大学生思政工作实效奖特等奖。

2019年，脱贫攻坚关键节点，学校把有40年传统的青年马克思主义者培养项目——北戴河暑期学生骨干培训迁移到山西省方山县，一个在学校定点帮扶下刚刚脱贫摘帽的国家扶贫开发重点县，让学生到艰苦的基层去、到鲜明体现中国国情的农村去，更直观地认识中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。

2020年，新冠肺炎疫情阴云笼罩，暂时不能返校的近4000名大一新生在线上交出“00后的德育开题答卷”。从入学之初的“德育开题”到大二大三的“德育中期检查”，再到毕业前夕的“德育答辩”，这项学校坚持了近20年的德育项目首尾相连，充分发挥德育“灵魂主线”作用，全过程培育学生内生动力。

2021年，党的百岁华诞到来之际，北理工获批建设全国高校思政课虚拟仿真体验教学中心。漫天飞雪、万丈悬崖，衣衫褴褛的“红军小战士”正在攀登雪山峭壁……在这堂获评“首批国家级一流本科课程”的“重走长征路”思政课上，戴上VR眼镜的体验者不仅可以切实感受长征的苦难辉煌，还能聆听“徐特立老院长讲党史”微课。正如业内专家所说，北理工的思政课正在成为一门承载历史、面向未来的新式课堂。

“从80余年前在延安诞生，到新时代为建设社会主义现代化强国培养高层次人才，学校始终把为党育人、为国育才的使命践行在一流大学建设的新征程中，以有力的思想政治工作服务支撑立德树人根本任务，深化全员全过程全方位育人格局，努力回答好‘培养什么人’的时代之问，坚定走好‘红色育人路’。”北京理工大学党委书记赵长禄说。

应用在社会主义现代化建设的伟大事业中！”

在北理工采访期间，记者看到了一篇把立德树人扎根在课堂内外的“明理论文”，读到了一篇把思政工作落实到科研一线的“精工论文”，感受到了一篇把时代答卷书写在祖国需要的地方的“红色论文”。这些论文没有“影响因子”，但却实实在在地回答了“为谁培养人”这一深刻问题，认真真地践行了“把论文写在祖国大地上”这一重要嘱托。

把论文写在祖国大地上，人才赖之以盛。

“学术往往存在于论文中，但我们想要让学术成果实现产业应用，真正对经济社会发展作出贡献。”在第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛上，荣获总冠军的北理工“90后”博士生倪俊激昂澎湃。

倪俊的成功绝不是偶然，而是北理工充分发挥科技创新“国家队”作用培养



### 从四洋五洲到特立潮头—— 双重突破切实履行“怎样培养人”的神圣职责

如何培养人？25年前，习近平总书记一针见血地指出，传道者自己首先要明道、信道。高校教师要坚持教育者先受教育，努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。

“以德立身、以德立学、以德施教”，对于北理工人来说，这是红色传统，亦是时代担当；革命战争年代，延安自然科学学院院长徐特立先生就提出“经师”与“人师”合一，强调广大教师既要教授科学知识，也要以身作则争当模范人物；改革开放初期，北理工建立“院领导联系学生班制度”，及时把党的方针政策传达到学生中去，把学生的思想情况反映到学校党委来；新时代新征程，学校党委高度重视师德师风建设，着力打造“寻根计划”等教师思政特色品牌，同时以书院制改革为契机，强化“三全”导师队伍建设……

北理工人清醒地认识到，落实立德树人根本任务，必须在加强高水平师资队伍建设的同时，坚持教育者先受教育，抓好教师群体尤其是青年教师，“海归”教师们的思想政治工作。为此，学校不仅为广大教师搭建了高水平科技创新平台，还多措并举“立师德、传师道、铸师魂”，以思想建设引领教师队伍，支持和激励更多教师成为“大先生”，做学生为学、为事、为人的示范。

正是在这种背景下，5年来，北理工师资队伍队伍建设取得可喜成绩，新增两院院士5名，高层次人才比例达到13%，风起扬帆、特立潮头，在学校教师群体身上，一项又一项喜人的突破正在发生。

既有方向性、体制性的引领与突破——

“演绎‘大物传奇’的青年教师王菲‘破格’了！”2019年7月，北理工物理学院青年教师、北京市首届青年



高层次人才的必然结果。以全国最有影响力的两项大学生科创竞赛为例，5年来，北理工学子累计获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛22金22银，更是唯一“独捧两冠”的高校；累计获“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛11金6银，2020年总分排名全国第二。“中云智车”“蛟龙科技”等学生团队更是实现了从创新到创业的落地转化，打破国外垄断，引领行业发展。

把论文写在祖国大地上，民生赖之以兴。

零下38摄氏度，比冰箱冷冻室的温度还要低20度。在内蒙古牙克石冰湖上，北理工机械与车辆学院团队研发的多辆国产新能源汽车在“冻”了三天三夜后，成功启动，顺利完成了冰上行驶的全面测试。团队成员、北理工博士生易江回忆说，最初测试数据是用数据线从测试车辆上导入到笔记本电脑上显示的，由于温度太低，笔记本频频关机，最后只得在上面贴满了“暖宝宝”，才顺利把测试完成。

“北京冬奥会相关区域要实现新能源汽车全覆盖，这对纯电动汽车的整体性能提出了历史性挑战。”在团队负责人、北理工孙逢春院士看来，中国作为人口众多、能源有限的发展中国家，纯电动客车有着广阔的市场需求。拥有自主知识产权的新能源汽车，不仅将有效服务“绿色冬奥”，更将彻底解决东北、西北或高寒地带的新能源汽车推广应用问题，让中国的新能源汽车不再有禁区。

把论文写在祖国大地上，国家赖之以强。

近日，北理工“十三五”科技成就展开幕。从铸就“中国动力”的研制特种车辆发动机，到创造“北理精度”的新体制雷达，从突破“北理智造”的先进制造技术，到注入“红色基因”的新型高效阻燃技术，一项项大国重器引人注目。

国家的需要就是奋斗方向，5年来，北理工师生将个人的科研理想与国家需求紧密结合，瞄准“卡脖子”难题攻坚克难，牵头项目获21项国家奖，连续3年一等奖“不断线”，同时在理工文交叉融合、科技成果转化、服务区域经济社会发展等方面都取得了新成就和新突破。

“习近平总书记强调，高校立身之本在于立德树人。只有培养出一流人才的高校，才能够成为世界一流大学。站在‘两个一百年’历史交汇点，作为一所从诞生之日起就根植红色基因的高校，北京理工大学将认真落实立德树人根本任务，加快建设中国特色世界一流大学，为实现中华民族伟大复兴提供人才支撑。”北京理工大学校长张军说。

（文章来源：《中国教育报》2021年12月3日 第01版）

## 我校三位教师在首届北京高校教书育人最美课堂评选中获奖



12月11日,北京高校教书育人最美课堂评选活动颁奖仪式在中国传媒大学举行,我校机械与车辆学院薛庆教授主讲的《人因工程学》课程获一等奖,马克思主义学院杨才林教授、郭丽萍

萍教授分别主讲的《中国近现代史纲要》课程获二等奖。

2020年,北京市教委颁发了《中共北京市委教育工作委员会办公室关于组织评选首批北

京高校教书育人“最美课堂”的通知》,北京理工大学启动了北京高校教书育人最美课堂选拔活动,经过基层推荐、现场讲课、专家评审,共推荐3名教师参加北京市比赛,其中薛庆教授作为课程思政类代表参赛,杨才林教授、郭丽萍教授作为思政课程类代表参赛。2020年8月,数百名来自各个高校的选手参加初赛和复赛,经过评比,80名选手(思政课程50人,课程思政30人)进入决赛。2021年4月,决赛在中国传媒大学举行。

北京高校教书育人“最美课堂”评选,是北京市为深入贯彻习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神,落实中办、国办《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》而推出的,旨在推动树立重视课堂教学为鲜明导向,激励引导思政课教师不断提高课堂教学的思想性、理论性和亲和力、针对性,引领带动专业课教师加强课程思政建设,打造教书育人样板课堂,推动思政课程与各类课程同向同行,形成协同育人效应,全面落实立德树人根本任务。

(党委宣传部)



为深入学习宣传贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述、习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述,深入贯彻落实上级会议精神,大力营造风清气正的校园环境,近日,学校纪委认真谋划、精心组织,通过多种形式开展了主题为“学党史、促廉政、扬清风、持续推动学校全面从严治党向纵深发展”的党风廉政建设工作月

活动。为营造宣传教育良好氛围,纪委办公室制作了12块橱窗展板置于校园主干道两侧,西侧展板内容以铺展时间轴的方式,全景式呈现了中国共产党纪律建设的百年历程,东侧展板则详细介绍了党纪处分条例。纪委办公室通过“i北理”App“廉政课堂”栏目,每周五定时推送习近平总书记重要讲话、国家法纪法规、典型违纪检案等,通过部门网站实时转发中央纪委、北京市纪委网站推送,把丰富的廉政宣教资源用起来、学起来,督促党员干部筑牢思想防线,紧绷纪律之弦。

活动月期间,纪委启动了“下基层、送案例、普知识、防风险”系列巡讲和纪检业务培训,把党风廉政宣传教育延伸至基层。纪检工作人员分别到科学技术研究院、资产经营有限公司、徐特立学院等单位开展廉洁教育讲座,教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。学校专职纪检工作人员围绕高校纪检监察工作任务,结合基层党组织纪检委员岗位职责,为二级党组织纪检委员进行专题培训。组织新提任干部参观北京市全面从严治党警示教育基地,通过鲜活案例,引导干部牢固树立正确的权力观,提高廉洁自律的自觉性。此外,纪委办公室还联合学生工作部为全体本科新生开展了纪律教育讲座。

党风廉政建设工作月期间,各单位积极响应,认真落实,通过开展警示教育、组织专题培训、举办廉政讲座、开展专项检查、赴红色教育基地参观等活动,把党风廉政建设工作月推向高潮。

学校纪委将以党风廉政建设工作月活动为契机,持续深入开展常态化教育,切实提高全体党员干部遵规守纪意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,不断营造风清气正、廉洁高效的校园环境。

(纪委办公室)

## 我校开展2021年党风廉政建设工作月活动

## 我校召开第三十三次学生代表大会第十四次研究生代表大会

12月3日至4日,北京理工大学第三十三次学生代表大会、第十四次研究生代表大会在中关村校区、良乡校区同步召开。学校党委副书记包丽颖、校长助理、党政办公室主任魏名山、北京市学生联合会主席唐跃出席开幕式,学生工作部、教务部、研究生院、校团委等部门负责人、各学院(书院)团委书记、全体学生(研究生)代表参加大会。

包丽颖对学生会组织的工作给予充分肯定,对大会召开表示热烈祝贺。她讲道,学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神是学校当前和今后一个时期的重大政治任务,学生会组织要主动学习、带头学习,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,带领广大青年学生在新时代新征程上展现新气象新作为。学生会组织要坚定不移听党话、跟党走,把握好全心全意服务同学的根本宗旨,把握好党联系青年学生的桥梁和纽带,在服务保障国家重大活动和服务学生成长成才的工作主线,成长为心怀“国之大者”的北理工青年;要坚持以学生为中心,在政治上把牢方向、在学业上走在前列、在作风上践行“严”和“实”,发挥学生骨干的表率作用,成长为“扎根人民”的北理工青年;要传承红色基因,把保持和增强先进性作为重要着力点,主动融入学校“大思政”工作格局,为广大青年学生搭建大展身手的广阔舞台,在强国实践中大胆探索、创新创造,成长为“强国一代”的北理工青年。



校团委书记刘澜代表学生会组织指导单位致辞,对学生会组织坚持以全心全意服务广大学生为宗旨,紧密围绕人才培养中心工作,充分发挥桥梁和纽带作用,聚焦广大同学精神成长、学习生活、成才发展、权益维护、学术提升等需求所做的工作表示感谢,并就大会提案工作情况进行了说明。唐跃代表市学联向大会致辞,对大会的召开表示热烈祝贺,对我校学生会组织在服务保障国家重大活动和服务学生成长成才工作中取得的突出成果表示祝贺。

校学生会执行主席袁祥博作《弘扬北京理工大学精神,担当民族复兴大任,在中国特色高等教育“红色育人路”上谱写青春之歌》的工作报告,校研究生会执行主席王宇轩作《传承红色基因,矢志成才报国,为加快科技强国建设、实现高水平科技自立自强贡献青春力量》的工作报告。他们围绕强化思想引领、落实五育并举、推进学生会组织改革、做好学生服务等方面,总

结过去几年来学生会组织的工作成果与改革成效,明确未来几年的工作方向和任务,表示将继续强化学生会组织建设,不断增强政治引领力、群众组织力、校园服务力和大局贡献度,团结带领广大青年学生在学校“双一流”建设中谱写青春华章。

全体与会代表审议并通过了《第三十二届学生会工作报告》《第十三届研究生会工作报告》。选举产生了第三十三届学生会主席团成员和第十四届研究生会主席团成员。

大会筹备期间,来自24个代表团的372名学生代表向大会提交了489项有效提案,内容涉及学校发展、教育教学、科技创新、成长服务、条件保障等多个方面,学生会组织与20个职能部门紧密联系,得到了高效率高质量的反馈和解决。

学生代表大会制度是学生在校园参与社会主义民主政治的重要途径,是体现学生会组织政治性、先进性、群众性的基础和保证。本次大会在对过去工作的回顾与总结的基础上,进一步明确了学生会组织的前进方向。在学校党委领导下,全校学生会组织坚持正确政治方向,坚持学生主体地位、坚持依法依规开展工作、坚持问题导向深化改革,把对青春的无比热爱化作孜孜以求的工作动力,把竭诚服务青年的光荣使命化作扎扎实实的工作成效,让青春在奋斗与奉献中焕发更加绚丽的光彩。

(文/校团委 图/党委宣传部 郭广泽)

### 【新闻特写】

## 展览“永不落幕”,北理工“网上展厅”来啦!

“本以为这个党史学习教育的主题展览结束了就再也看不到,没想到通过手机和电脑还能看到这次展览,并且还有学校之前举办过的几次展览,相当于又多了一处学校的文化资源库,这个网上展厅真是很方便。”光电学院的学生党员顾胜宇在通过学校新推出的“网上展厅”重温“为抗战吹响号角——中国共产党与抗战文化”主题展览时,分享了自己的感受。

2021年,面向一流大学文化建设,为推动党史学习教育“我为群众办实事”实践活动落实落细,党委宣传部聚焦校园文化宣传展示服务能力提升,经过充分调研论证,结合师生习惯通过网络获取信息的特点,组织专业力量建设了“北京理工大学网上展厅”公共文化服务平台,实现了校园展览展示的线上线下同步,并于近期面向师生发布。

“北京理工大学网上展厅”以学校中关村校区艺术馆作为虚拟空间形象平台,通过网络信息化手段,实现线上布展、互动展示、资源存储等功能。师生可以通过手机、电脑登录“网上展厅”,进行虚拟参观。

“虽然,网上展厅的观感跟线下还有区别,但是也有自己的优势,优秀的展览

可以长期浏览,还可以对感兴趣的重点内容,认真品读,成为我学习成长的又一资源库了。”戴逢通这样分享自己的感受。

举办高水平的文化展览是一流大学文化建设的重要工作内容,优秀的展览也是学校重要的文化建设成果,是以文化人、以文育人的重要手段。在校园举办线下展览,常常受到展示环境、周期等限制,加之广大师生工作学习较为繁忙,导致展览展示的文化涵育效能被弱化。

“网上展厅”突破了时空限制,最大限度的将优秀的校内外文化资源保存下来,同时方便师生细细品读、认真研究,成为文化育人的重要资源平台。

目前,党委宣传部经过整理,已经在“网上展厅”发布了《为抗战吹响号角——中国共产党与抗战文化》《京工岁月 画报载韶华》《“奋斗的印象 奋进的脚步——新华社镜头中的北理工”专题图片展》等展览。下一阶段,党委宣传部还将进一步发挥“网上展厅”功能,面向师生、面向基层,提供更加灵活的展览展示方式,为建设中国特色世界一流大学持续注入文化动力。

(党委宣传部)



(上接第1版)

在“北斗”相控阵天线测量项目中,宋哲和她的科研团队经历了艰难的攻关。宋哲回忆道:“咱们国家的北斗导航系统有非常高的时间精度要求,而测量仪器的精度要求比北斗还要高两个数量级。”为了攻克难关,宋哲与团队一行人远赴航天五院西安分院,展开了一系列攻关探索。

在经历了一次次失败和尝试后,他们终于攻克相关技术难题,并申请了多项相关专利。航天五院出具了相关专利的应用证明,认定相关技术填补了卫星通信领域时延测量的空白,保证了“北斗”卫星导航系统的时间精度。回想起那段时光,宋哲说:“那的确是非常难熬的一段日子,但是也非常值得。”

一年365天,宋哲几乎有360天都在工作,每一天都有可能面临新的科研难题,但是她却十分享受这种“难”,她打趣地说道:“就是因为难才更要去做,如果不难,那还有什么可‘牛’的”。

2005年,宋哲以627分的优异成绩考入北京理工大学实验班。进入学校后不久,她就加入

了光电创新教育实验基地,从那时起,科技创新的种子便在她的心里扎了根。大学三年级时,她作为项目负责人,完成了作品“废旧电池回收机”并在北京市机械创新设计大赛上荣获一等奖,以北京市第6名的成绩晋级全国赛,获得全国机械设计大赛一等奖。此外,她还作为项目负责人,申请并完成了“基于ARM嵌入式的汽车身份识别系统”项目,该项目也是北理工第一批获国家资助的全国大学生创新项目之一。2009年,宋哲被保送至北京理工大学通信与网络实验室攻读研究生,进入安建平教授团队,期间参与国家自然科学基金项目两项,负责航天、雷达领域测试设备研发。

此后的时间里,宋哲留在北理工做科研助理,在自己热爱的卫星通信测量领域继续研究。2019年,宋哲在北理工攻读博士学位。2020年,国家发改委将“卫星互联网”和“5G”“工业互联网”一起纳入“新基建”。宋哲响应国家“大众创业、万众创新”的号召,开始了她在创新创业道路上的探索。在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛上,宋哲主导的“星网通”项目从

117个国家和地区、4186所学校的147万个项目中脱颖而出,以1310分的高分获得全国总冠军。

宋哲直言,自己是一个个性飞扬、开朗外向的人,来到北理工后,学校的红色基因、优良传统深深影响着她,“在北理工,大家讲求踏实、实干,只做表面功夫在这里是行不通的”,安建平教授团队有这样一句口号,“誓做惊天动地事,甘为隐姓埋名人”,这句话宋哲始终牢记。她说:“看到自己的研究成果实实在在得到应用,是我最开心、最骄傲的时刻。这份荣誉带给我无限动力,我会继续在科研之路深耕。”多年的科研实践经历和北理工低调务实的作风,让她逐渐成长为一名静得下心、沉得住气、肯于俯下身来钻研的青年科技工作者。

未来,宋哲将继续扎根在自己热爱的卫星通信测量领域,迎接机遇与挑战,进行探索与尝试。宋哲说:“我的目标是用自己的创新成果服务国家需求领域并不断实现新突破。”科研之路道阻且长,但宋哲相信热爱可抵漫长岁月,未来的漫漫征途,她无惧亦无悔。

(文/学生工作部 党委宣传部 图/本人提供)

### 我校学子荣获“飞鲨杯”第七届中国研究生未来飞行器创新大赛一等奖

近日,“飞鲨杯”第七届中国研究生未来飞行器创新大赛全国总决赛在西北工业大学圆满落幕。北京理工大学3支队伍进入总决赛,荣获一等奖1项,三等奖2项。由宇航学院教师谢侃指导,李想等5名同学组成的“发动机推进小组”团队独立设计研发的“一种具有智能空天动力调控及抗烧蚀作用的二次流喉喷发动机”项目,从500多支参赛队伍中脱颖而出,斩获一等奖。

(宇航学院)

### 我校学子获iGEM2021国际遗传工程机器竞赛金奖

近日,2021年合成生物学领域国际顶尖赛事——国际基因工程机器

大赛(iGEM)落下帷幕。来自美国麻省理工学院、英国曼彻斯特大学、柏林工业大学、巴黎大学、清华大学、中国科学院大学、浙江大学等国内外知名学府的343支顶尖队伍参赛。北理工化学与化工学院的BIT-China代表队凭借项目《味道检测官与它的独家调味料》脱颖而出,斩获iGEM2021金奖。

(生命学院)

### 我校学子在2021年中国大学生工程实践与创新能力大赛中获佳绩

近日,由教育部、工业和信息化部、中国工程院主办,教育部工程训练教学指导委员会举办的2021年中国大学生工程实践与创新能力大赛全国总决赛榜单揭晓。全国总决赛共有来自267所高校、601个团队的

2404名学生入围,我校5支参赛队分别参加了智能配送无人机、势能驱动车、生活垃圾智能分类、智能物流机器人和桥梁结构设计项目的角逐,共获1项金奖、2项银奖和2项铜奖,奖牌总数在全国各参赛高校中名列前茅。

(机械与车辆学院)

### 我校学子在第四届中国高校智能机器人创意大赛中再获佳绩

近日,第四届中国高校智能机器人创意大赛(主题三)以参赛队伍线下实战、专家线上实时评审的方式完成了决赛。北京理工大学共有21支队伍入围主题三赛项决赛,获得了一等奖6项、二等奖8项、三等奖4项、入围奖3项,数量位居全国高校第一,并获得优秀组织奖。

(机械与车辆学院)

## 李金林：心底无私天地宽，深耕『经管』谱华章

【编者按】2021年是中国共产党成立100周年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。在全党开展党史学习教育之际，党委宣传部特别推出“永远跟党走、奋进新征程”专题报道，全面展现学校加强党的领导党的建设取得的成绩，生动讲好北理工人的奋斗故事，广泛凝聚学校事业发展的磅礴力量，以优异成绩迎接中国共产党百年华诞。

2021年9月10日，在北理工“师缘·北理”庆祝教师节暨教师表彰大会上，管理与经济学院教授李金林心中满是激动与喜悦，当他从校长张军手里接过“三全育人”标兵奖牌时，台下掌声热烈。从青春到暮年，从青丝到华发，从学院最年轻的教师变成院龄最长的老师，在李金林四十年的职业生涯中，印刻着“北理经管”的深深烙印。他是北理工管理与经济学院建设与发展的见证者、参与者，在担任学院领导的20余年时间里，他就意进取、奋进拼搏，淡泊名利，虚怀若谷，带领学院创造了一个又一个发展史上的里程碑。

1955年，李金林出生在北京一个普通的家庭。高中毕业后，响应国

## “管理学科要成为学校发展建设的一支重要力量”

在一间普通而略显拥挤的办公室里，竖立着一块黑板，三张小桌子拼成一张会议桌，四位教师围坐在会议桌前热烈地讨论问题，一位青年教师正在黑板上写板书“运筹学教学大纲……”，在《经管征程——管理与经济学院学科专业史》一书中，这张老照片展示了上世纪九十年代学院教师工作的场景，书写板书的青年教师正是李金林。

上世纪九十年代初，成立于1980年的管理工程系更名为管理学院。当时，管理学院只有工业管理工程、管理信息系统、工业外贸三个专业，工商管理硕士(MBA)招生工作刚刚开启，教师队伍只有四十多人，正处于“由小到大”发展壮大的起步阶段。也正是在这一时期，李金林进入了学院领导班子。

“管理学院应该办成什么样？”当历史的接力棒交到李金林这一届班子手里时，他们在摸索和实践中不断回答这一时代命题。在李金林看来，管理学院在学校由单一工科向多学科的历史性转变中应运而生，是学校“五个历史性”转变的重要参与者和见证者，管理学科必须要担负起应有的使命，成为学校发展建设的一支重要力量。

管理学院要发展壮大，首先要解决办学资源紧缺的瓶颈问题。作为院系的主要负责人，李金林始终把争取发展资源作为办学的头等大事。1999年，在学校的大力支持下，管理学院搬迁至当年新落成的中心教学楼，发展条件有了极大改善。此后，随着学院的快速发展，国际交流中心、7号楼、研究生楼都曾为学院解决过燃眉之急，为师生学习工作提供空间。2009年，管理学院搬迁至主楼，办学条件得到飞跃性提升。

人才是学院发展、学科建设的第一动力。“李院长对于学院师资队伍建设非常重视，在引进人才上，他不遗余力，没有一点私心。”时任管理学院副院长的纪新华回忆道。

李金林认为，一流人才一方面要靠自己培养，一方面还要花大力气引进。不论是参加评审会还是学术交流会，李金林抓住一切机会发掘人才、汇聚人才。2001年，李金林去参加国家自然科学基金委的项目评审会，朱东华、刘云两位青年教师出色的表现吸引了他的目光。综合考虑两位老师的学术背景以及学院、学科发展需要，他回到学校后立即召开务会研究，不遗余力启动两位青年人才的引进工作。

解决办公场所、解决子女入学困难……正是在李金林的努力和感召下，朱东华、刘云、崔利荣等一大批优秀青年教师加入北理工管理学

家号召，到北京郊区良乡于管营村插队。1977年，乘着改革开放的东风，考入北京工业学院(今北京理工大学)基础部应用数学专业。1982年，毕业留校，成为管理工程系(今管理与经济学院)的一名教师。1993年，担任管理学院副院长，开始走上领导岗位，1996年至2016年先后担任管理学院院长、党委书记等职务。

四十年来，李金林为管理学科、管理学院的发展倾尽心血，与学院共同成长发展，带领全院师生共同将管理学院打造成了北理工一朵瑰丽之花。



院的大家庭，有效提升了学科实力，拓展了学科方向，为学科发展提供了强劲动力。“管理学院引进的人才，人品正、水平高、贡献大。”当时，学校的人事部门对于管理学院人才引进工作给予了高度评价。

“MBA、EMBA办学为社会、企业培养了大量的管理人才，极大提升了学院的声望以及学校的社会影响力。”为适应我国经济社会发展，1994年，管理学院开始了MBA办学，李金林始终高度重视MBA工作，至今仍承担着MBA的教学工作。2002年，在李金林的大力推动下，作为国家首批具有高级管理人员工商管理硕士(EMBA)专业学位授予权的30所院校之一，管理学院开始了EMBA办学，办学面向进一步扩大，社会影响力进一步提升。经过20多年的建设，我校的MBA等专业学位教育得到了社会的普遍认可，在多项社会评选中获奖，一批课程和教材被评为精品课程和精品教材。

经过几任领导班子和全院师生的努力，如今的管理与经济学院不仅拥有8个系、5个本科专业、3个一级学科博士点，还拥有一支高水平的师资队伍，科研成果突出，建设了多个高水平科研中心、教学中心、实验室和创新基地，更通过了国际AACSB认证、AMBA认证、EQUIS认证，办学水平获得国际认可。

## “从学生成长角度出发，切实为学生着想”

虽然走上领导岗位多年，但是李金林始终没有忘记教书育人使命。多年的育人实践中，他深刻体会到，作为一名教师，要从学生成长角度出发，切实为学生着想。

“当时我把工作都辞掉了，一心想上要博士。当了解到我当时迫切的心情以及没有任何退路的孤注一掷，李老师不仅招收了我，还为我争取到了公费生的名额。”2005年，马宝龙报考了北理工管理学院的博士。回忆当年入学的情景，他依然感怀。

2008年，身在美国访学的马宝龙即将完成学业，面临毕业。站在人生的十字路口，未来何去何从，马宝龙心里一直在盘算着、思考着，却又不知如何和导师李金林提起。而此时，李金林早已为学生马宝龙规划了未来。“李老师主动给我打电话，帮我规划毕业的事情，我当时特别感动。”师道传承，如今，马宝龙也已成为管理学院的一名优秀教师，在教学科研等方面取得突出成绩，李金林以学生为本的育人理念深深影响着他，也成为了他教书育人的执着追求。作为研究生导师，李金林始终从学生成长发展角度去思考和设计学生的培养路径和方法。他提倡学生在研究生期间要深度参与项目研究的各个环节，为学生们的发展奠定了坚实基础。

“在科研工作中，一定要静下心来，潜心研究，绝不能急功近利。”李金林始终强调学生做学术要耐得住寂寞、要练就真本领，要瞄准前沿，积极破解科研难题。他指导的学生在国内外顶级期刊和重要期刊发表多篇文章，也获得了北理工优秀博士论文、优秀硕士论文，北京市科协优秀论文一等奖等荣誉。

做科研一定要“顶天立地”，不仅要发高水平文章，同时也要聚焦人民生活解决实际问题。要有团队精神，要有合作意识，要在相互交流、相互帮助中不断提高……这些都是李金林一直着力为学生打造的科研品质。在他的影响下，一批批学生深耕管理领域，奋斗不辍，建功立业。

“在学术上，李老师充分运用系统观来指导我们精进学业；在生活上，李老师和爱人洪老师给了我们父母般的关心和爱护。无论学习困惑还是生活困难，他都会及时给予我们帮助和指导。他对学生的关爱细致入微而又深厚宽广。”师恩难忘，虽然毕业多年，管理学院冉伦教授等众多学生回忆当年求学岁月，都心怀感恩。相处多年，李金林和冉伦的师生情谊早已变成了深厚的友情、温暖的亲情。

“老师的一言一行直接影响着学生，要切实从学生的成长出发，以身作则，言传身教，将学校的红色基因传承好。”李金林心中始终装着学生、想着学生，对待学生宽严相济，坚持做学生的良师益友。李金林指导过的百余名本科生、硕士生和博士生，其中很多学生已成为党政部门、高等学校、企事业单位的骨干力量，为党和国家的事业做出重要贡献。每次出差，李金林都会到当地和自己的学生见见面，聊聊工作，对酌品茗，畅叙佳话。几句问候、几许关怀，既体现了浓浓的师生情谊，也展现了老师对学生的深深关怀。

多年来，李金林曾获省部级高等学校优秀教师，北京理工大学师德先进个人、“延河”教师发展奖励基金、“三全育人”标兵等。1982年至今，一直承担着《运筹学》《管理统计学》的教学工作，主编的教材《管理统计学》和《管理统计学应用与实践》入选北京高等教育精品教材、“十二五”国家级规划教材。在收益管理、风险管理、医疗健康等领域颇有建树，曾获省部级科技进步奖、省部级学术带头人等多项荣誉。曾担任国家自然科学基金委员会管理科学部第13届、14届专家评审组成员等。

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。在北京理工大学发展历程中，有很多像李金林一样的老师，他们忠诚于党的教育事业，潜心育人，砥砺前行，他们怀着对北理工深沉的热爱和满腔的赤诚，在一个个平凡的岗位上书写着精彩篇章。

(文/党委宣传部 刘晓倩 图/郭广泽、部分来源于本人)



## “作为一名领导干部，一定要心底无私天地宽”

人心齐泰山移。作为学院的舵手人，李金林深知，学院的发展需要全体教师的共同努力。这件事说起来容易，做起来难。多年来，李金林总是从自身做起，带领大家共同建设团结奋斗、积极和谐的学院文化氛围。

1996年夏天，管理学院承办了中美国际工商管理研讨班，四位来自美国的教授为大型国企的高层管理人员授课。当时学院的国际化程度并不高，对于规模大、周期长的外事接待也没有太多经验。承办中美国际工商管理研讨班，对于学院来讲，无疑是一次重要考验。

“老师们集思广益、群策群力，战斗力、凝聚力得到了充分激发。学院为每位教授安排了一名翻译，保证交流畅通，为企业管理人员翻译复印原版英文教材，确保学习无障碍。我们还与美方教授结下了深厚的友谊。”面对挑战，李金林充分发挥全院老师的积极性和主动性，在短时间内高标准完成了接待任务。此后，学院又承办了第二届中美国际工商管理研讨班，中美双方还组织了两届学生夏令营。

“老师们干事创业不计较个人得失，遇事能够拧成一股劲儿，同舟共济，奋力拼搏。每个人都坚持上好每一堂课，关心每一个同学的成长，做好每一个科研项目，接待好每一个来访的合作伙伴，这就是管理学院的一种

精神。”在李金林的带领下，管理学院始终保持很强的凝聚力和战斗力。

“作为一名学院负责人，要有强烈的集体荣誉感。如果我们不爱这个集体，那么其他老师也不会爱这个集体。”多年来，管理学院党委曾获评北京市先进基层党组织，学院工会先后被评为北京市模范教职工小家、全国模范教职工小家。这与多年来李金林扎实的工作密不可分。“作为一名领导干部，一定要心底无私天地宽，不能有私心杂念，不能跟老师争荣誉、争利益。”善于团结带领大家争取荣誉成绩的李金林，自己对名利反而看得很淡，他始终认为，“要坚持做好自己的工作，要让全体教师能够特别愿意在管理学院工作，这就够了。”

“领导班子是学院发展的火车头，学院能够取得今天的成绩，与班子的建设有着直接关系。”1985年，张晓甦毕业后来到管理学院任教，与李金林一起工作了近40年，经历了学院从小到大、从大到强发展的各个重要时期。“尽管现在李老师不再担任学院领导了，但这种传统很好的传承了下来，在这工作，你会觉得有奔头，特别想干事。”

作为学院的主要领导，李金林非常重视学院领导班子建设，他认为，一个政治坚定、

作风过硬、具有较高领导水平的领导集体是学院健康发展的重要保证。“书记、院长一定要搞好党政配合，做好沟通。比如，召开民主生活会，这就是一个很重要的沟通方式。”

李金林热爱管理学院这个大集体，关心着集体中的每个人。2011年，由于工作压力大，纪新华得了肾炎。“我记得特别清楚，那天刚住进医院，李书记和爱人洪老师就来看我了。后来没过两天，班子成员全都去看我了。”纪新华说。多年来，不论是教师生病，生活有困难，李金林都会第一时间送去温暖和问候。

他“爱老敬老”，每年春节、重阳等重要节点，都会去慰问离退休教职工，关心他们的生活和身体健康；他“春风化雨”，句句话语暖心又励志，犹如涓涓暖流，沁润人心。“他像一位长者，话语睿智、深邃，给人思想上的引导，让人感觉很踏实。”管理学院教师张毅回忆道。“他从来没有领导架子，在走廊里、实验室里见到他，我们总是会亲切的聊上几句”。在学院工作多年的张晓甦、郝建华、高慧颖都有着同样的感受。

在管理学院担任院长、党委书记等职务近20年，李金林淡泊名利，担当作为，凝心聚力，带领全院师生为学院、学科从小到大、从大到强而不懈奋斗。

